

2023 年度 欢迎新员工 社长致辞

2023 年 4 月 3 日

双日株式会社

大家好，欢迎加入双日，我是社长藤本。

我在去年的校园招聘会上曾表示：“如果没有将双日作为第一志愿，就不必报考双日”。这听上去似乎有些严厉，其实我想要表达的是，希望大家认真地重新思考自己真正想做的事情，以及在哪里可以实现自己的抱负，并根据自己的判断来选择想要加入的企业，而不是盲目从众，如果经过认真思考后依然想要加入双日，那么请您务必直接报考双日。我认为，人生是一个不断选择的过程，而每一次选择在某种意义上都是在缩小自己的可能性。决定入职哪家企业是其中最重要的选择之一，希望大家能够认真对待，由自己来决定未来的人生之路。

今天汇聚于此的 105 位新员工，想必大家在求职过程中经历了许多，在历经各种艰辛之后，最终选择加入双日。从这个意义上说，这也是一种缘分。希望大家为加入双日而感到自豪。非常高兴今天在这里迎接将双日作为就职首选的 105 位新员工。我为我们的企业和员工感到骄傲。作为双日集团的社长，我深感重任在肩，要努力让集团继续保持良好的发展势头，让大家切实感受到“加入双日是一个正确的选择”。在此，我谨代表双日集团全体员工，再次向各位的加入表示衷心的祝贺。

从国际形势来看，俄乌冲突仍在继续，加之物价上涨和供应链中断，全球的不确定性进一步增强，预计这种动荡的市场环境在未来一段时间内仍将持续。另一方面，面对这样的环境，我们并没有表现出畏惧，预计集团 2022 年度的净利润将达到创纪录的 1,100 亿日元，并已开始向下一个阶段迈进。这样的业绩并非一蹴而就，而是双日每一位员工积极付出和脚踏实地共同努力的结果，这背后的原动力则来自于人才。希望大家也能够作为其中一员共同参与，与双日一起迈入新的发展阶段。

展望 2030 年，我们的愿景是成为一家“持续创造业务和人才的综合商社”。双日的前身包括铃木商店、岩井商店和日本棉花，大约 150 年前分别成立于神户和大阪，以进口砂糖、棉花、钢铁、石油和赛璐珞为开端，并随着日本现代化政策的推进，开始从国外引进钢铁生产技术，同时还启动人造丝国产制造技术的开发，并创办了相应的

企业。其中就包括延续至今的神户制钢所和帝人公司。

此外，我们还培养出一批又一批的人才，他们中有的已经离开了作为双日前身的日棉和日商岩井或是离开了双日，但却依然活跃在其他岗位。

就这样，双日会抓住每一个时代的市场需求，并在此基础上开展相应的业务，通过业务和人才，持续为社会创造价值。我希望每一位加入双日的员工都能继承这种 DNA，不过分依附于企业，努力让自己成长为具有自主创业和独立精神的人才。

但是，正如我经常对年轻员工所说的那样，“打破常规”与“不切实际”有着很大的区别。所谓“打破常规”是指，在掌握了业务基本知识和技能的基础上进行变革。而“不切实际”则是指那些对业务缺乏最基本了解的无知者。

接下来大家会接受入职培训，然后被分配到各个部门开始工作。起初大家多会在前辈的指导下工作，同时也会接管一些现有业务。但是希望大家不要忽视业务基础，首先对于任何事情都要勇于挑战，勇于尝试，无论成功还是失败，这些都一定会成为自己的一笔财富，所以我建议大家以 10 年为目标，打好基础，建立起自己的模式。综合商社的魅力在于，可以不受领域限制发起各种挑战，并且能够积累各种经验。例如，上个月我曾到菲律宾出差，双日在菲律宾从事面包的生产和销售业务。在那里，经验丰富的老员工负责业务管理及工厂运营，年轻员工则利用 SNS 和数据分析提出市场营销方案，大家在自己所负责的领域不断发起新的挑战。所谓新的挑战并不仅仅局限于新业务的开发。即使是被分配的工作，努力追求效率和速度的提升也是一种挑战。此外，与业务合作伙伴认真进行沟通，即使是很小的困难或是需求，也努力为其提供解决方案，这亦是一种挑战。虽然这并非是栗山主教练的原话，但还是希望大家无论被分配到哪一个部门，都要不断发起新的挑战。凡事一旦自认为无法完成，主动选择放弃，便是真正的结束，故人需自信，始终保持挑战精神，持之以恒，方能成功。

人生中如何定位在双日这一发展阶段取决于大家个人的想法。但我还是希望大家能以身为双日员工为荣，认真学习业务基础知识和技能，让自己成为未来世界的顶级人才。

最后我想要强调的是，今天同期入职的各位同事，不仅是竞争对手，同时也是彼此职业生涯中无可替代的伙伴。大家应主动加强与同期同事之间的交流，注重与其他部门

的横向联系，同时积极拓展与前辈以及公司外部人员之间的联系，努力建立起信任关系。

最后，再次衷心祝贺诸位加入双日，并对大家的到来表示最热烈的欢迎。

完