

双日推出新举措，从健康方面为女性员工的发展提供支持
~ 与 Sputniko！女士设立的 Cradle 签订合同，开展公司内部启蒙教育活动 ~

2022 年 4 月起，双日株式会社（以下简称“双日”）将启动一项新举措，从健康方面为女性员工提供支持，帮助女性员工在职场持续稳定发展，并进一步发挥积极的作用。

【具体的新举措】

① 充实女性员工体检内容

将过去以 35 岁以上女性员工为对象的宫颈癌和乳腺癌体检对象扩展至全年龄段，并从进入公司之日起定期实施。完善早发现早治疗体制，避免女性员工职业生涯因意外疾病而长期中断。

② 在公司内部诊疗室配备妇科专业医生

在公司内部诊疗室配备可随时进行咨询的妇科专业巡诊医生，以减少月经相关症状或更年期症状等影响，确保女性员工的日常身心健康。

③ 与 Cradle（确保女性健康的基础上为推动多样性和包容性提供支持）签订服务合同

双日与 Cradle Inc.（以下简称“Cradle”，法人代表：Mari Ozaki（艺名：Sputniko！））签订服务合同，通过医生或专家的在线研讨会对员工进行启蒙教育，为女性施展才华和健康发展做出不懈的努力。另外，还将通过 Cradle 提供的服务开始为不孕不育的员工及其配偶提供治疗帮助。

迄今为止，双日通过灵活利用特别休假等方式为接受不孕不育治疗的员工提供了有利的工作环境。今后，双日还将在公司内部增设不孕不育治疗咨询窗口，在完善体制，方便员工咨询的同时，不仅要让考虑接受治疗的本人，还要让其上司和全体职场员工都对该内容有所了解并予以理解。

【双日的健康管理】

到目前为止，双日以社长为领导推动健康管理体制，由人事部、工会、健康保险联合会开展合作，从“预防”、“体检”、“为兼顾治疗和工作提供支持”三个方面推动健康措施，已经连续四年被评为健康管理优秀企业。

在“预防”方面，为生活习惯病的对策开展了各种活动。例如，由营养管理师进行营养指导、对戒烟门诊治疗费用进行补贴、起用公司内部外的心理健康专家，开展各种研讨会等。

另外，定期“体检”可以对疾病做到早发现早治疗。自 2018 年开始，公司对 40 岁以上员工每三年进行一次癌症筛查，员工接受检查率一直保持在 100%。

此外，公司在完善休假制度，让身患疾病的员工可以专心接受治疗的同时，还制定了弹性工作制和远程办公制等灵活的工作环境，为希望“兼顾治疗和工作”的员工提供支持。癌症先进医疗费用补助，包含了受抚养的配偶和子女的治疗，以确保员工及其家人可以安心接受治疗。



通过以上各种举措，践行双日集团的健康宪章“Sojitz Healthy Value”宣言（※），为实现企业理念，不断地努力前行。

※ 双日集团健康宪章“Sojitz Healthy Value”宣言：

- 实现双日提出的“开创崭新的价值，营建富裕的未来”这一企业理念，是建立在“员工身心健康”和“健全的职场环境”的基础上。
- 双日集团为每位员工及其家人的自身健康维护提供支持，努力营造能够最大限度发挥个人能力的职场环境。

（参考 URL：<https://www.sojitz.com/jinzai/jp/diversity/health/>）

(参考)

【Cradle 公司概况】

公司名称	Cradle Inc.
成立时间	2019 年 12 月 16 日
总公司所在地	日本东京都涩谷区神南一丁目 11 番 3 号 PORTALPOINT SHIBUYA FD-11
法定代表人	Mari Ozaki
业务内容	为企业推动多样性和包容性提供服务