

< 前言 >

大家好，欢迎加入双日公司，我是社长藤本。

新冠疫情之下想必各位都经历了一段艰难的求职活动和内定期，今天能够以这样面对面的形式举行就职仪式，我由衷地感到高兴。

在此，我谨代表双日集团全体员工向 88 名新员工表示热烈的祝贺。

< 公司现状 >

从今天开始，各位将成为双日的一员，首先我想与大家分享本公司的现状。

截止到昨天的 2021 年度，是中期经营计划 2023 的首个年度，连结本期净利润预计将达到 800 亿日元，创历史新高。新冠疫情的影响仍旧挥之不去，能取得这样的业绩，是双日集团全体员工夜以继日努力的结果，同时说明我们的盈利能力也在稳步提高。

此外，俄罗斯与乌克兰争端不仅对该国的业务，还将对全球范围内的整个供应链产生影响。目前，本公司正在根据局势的变化迅速采取措施，预计不会产生重大影响，这也从另一方面体现了本公司较高的风险抵御能力。

在新投资方面，近两年我们专注于国内并购，大幅提高了零售机能。自 2020 年 2 月以来，我本人没能去国外出差，但最近政府放宽了边境措施，与海外的往来交通也将越来越自由，今后将把我们通过并购获得的新机能扩大到全球范围内。

此外，本公司的《综合报告书 2021》在“第一届日经综合报告奖”评比中荣膺最高奖，表明公司在财务和非财务方面的影响力逐步上升，为未来创建新的业务打下了坚实的基础，公司也迈入了新的发展阶段。

< 公司人事举措的基础 >

今天在此聚集的 88 人中一半以上是女性。公司网站上发布了本公司连续第六年被选为“Nadeshiko Brands”的新闻，我们被评选为积极推动女性职业发展的公司。

本公司以“将多样性转化为竞争力”为主题，推出了各种人事举措。这不仅是企业的社会责任，更是因为我们认为多样性是创新的源泉。在本公司的业务中，没有什么绝对是绝对不变的，相反我们需要不断地改变。我认为，为背景不同但对工作充满热情的员工，提供一个无论性别或国籍都可以尽情探讨各种创新想法的环境非常重要。

此外，“Hassojitz 项目”可以说是本公司特有的举措。其中我们设置了“新员工

Hassojitz 项目”，让大家都有机会参与并实现自己的创想，曾有两个团队参加了公司的最终展示。

本公司的文化是无论年龄大小，为有能力并积极进取的员工提供挑战机会。例如，曾于 2020 年的“Hassojitz 项目”中探讨 e-sports 业务的团队，后来成立了新公司 GRITz，当时的项目发起人，一位在公司工作了 4 年的员工担任新公司社长，在实现目标的道路上奋力前进。

为了实现自己想投身和想挑战的事业，请带动公司内部和外部更多的人共同参与，周围人的共鸣将成为一种巨大的推动力。即使是失败，这样的经历也将成为成长的基石，引导我们走向成功。

< 总结 >

如上所述，我们基于人才是最大的资源这一理念，建立了各种人事制度。在大家成为双日成员的今天，我想给大家两个建议。

首先是“希望大家对自己的人生负责”。

也就是说要对自己未来的人生负责，做好自己人生的规划和决定。从某种意义上说，做出决定意味着消除了某些可能性。为了今后不会后悔，希望大家能俯瞰未来漫长的职业生涯，认真考虑现在应该做些什么。

另外，我希望大家能够成为有能力、有魄力的员工，勇于自己创业并走出去，而不仅仅是从属于公司的员工。在本公司，35 岁后可以转到认可副业和兼职的业务雇佣型下属公司，但在此之前，请努力学习作为社会人应掌握的基本知识和商业技巧。

其次是“请珍惜同期入社的同事之间的纽带”。

今天是一个值得纪念的日子，在座各位获得了此次同期入社的同事之间的纽带，这将成为大家职业生涯中不可替代且不可多得的财富。请珍惜在这里遇到的一切，也希望大家今后能互相切磋学习。

最后，再次衷心祝贺大家加入双日公司，让我们携手在双日的舞台上共同筑建美好的未来。

完