

2022 年 社长新年致辞

2022 年 1 月 4 日

双日株式会社

双日公司的各位利益相关者，新年快乐！

衷心祝愿今年对大家来说都能成为美好的一年。

藤本昌义社长向双日集团员工发表的“2022 新年致辞（摘要）”内容如下。

双日集团各位同仁，大家新年好！

经过年末年初的休息，相信大家的身心都得到了放松，准备好以崭新的面貌迎接新的一年了吧。

在新年伊始之际回顾过去，2021 财年的前两个季度，本期净利润实现了创纪录的 394 亿日元。此外，我们将全年净利润预测值上调至 700 亿日元，该数字接近过往最好业绩，我很欣慰中期经营计划 2023 有了一个良好的开端。虽然以煤炭为主的资源价格高涨起到了重要的作用，但在新冠疫情影响尚未消退的情况下，能取得这样的业绩，要归功于各位员工的努力工作。在此，我首先要感谢大家的努力。

今年是三年中期经营计划 2023 的第二年，作为承上启下的重要一年，为了实现中期经营计划设定的目标，希望大家不要满足现状，严阵以待，继续努力。

去年，在制定中期经营计划 2023 时，我曾与各本部长探讨了在公司 2030 年愿景下各本部的发展战略。我相信大家的日常工作都在围绕本部战略开展，我也坚信我们的大方向是正确的。当然在落实到每个具体的项目战略时，需要进一步深挖，明确“我们与其他公司开展的业务和服务有什么不同”。大家想做的事情其他公司也在考虑，因此什么是我们的“差异化”和“优势”，怎样做才能拥有“压倒性的优势”，需要我们每个人认真思考。

另外，我还想请大家思考并决定“应该退出的业务”。

新年伊始，很多人应该已经制定了“今年我要做这个”的目标，这固然重要，但我们的时间和精力有限，为了开启新的业务，决定退出陈旧老化的业务同样重要。希望大家能够整理并思考自己负责的各项工作，是否仅满足于开展以前传承下来的业务；是否能给客户和社会带来价值；是否可以利用我们的优势在该领域实现差异化等，从而决定需要强化的工作和需要退出的工作。

每个部门负责人都应该为下属的决策提供支持，同时对新的挑战业务进行严格评估。我认为只有将个体优势汇聚为整个公司的差异化优势，才能最终取得压倒性的优势。

本公司以“将多样性打造成竞争力”为主题，创造了一个能够最大限度地发挥大家个性和优势的工作环境，当然作为商社“为需要的地方提供所需的产品”这一使命不会改变。世界上仍存在许多与理想差距甚远的现实。为什么会产生差距，瓶颈是什么？为了解决社会问题，有必要重新审视我们认为理所当然的既定框架。创新源于既有知识之间的碰撞组合，这正是我们这样在广阔领域和地区开展业务并拥有多样性人材的公司能做到的。发挥个体优势，通过践行共创和共享理念，为社会提供新的价值，这才是我们所追求的“创建事业和培养人才的综合商社”。

请各本部长、部长、课长，向下属展示自己的战略并深入讨论。无法得到公司内部理解和共鸣的战略更难以得到公司外部的认同。我希望我们对外公布的公司愿景和战略，以及我们为即将实施的新投资和业务所描绘的蓝图，能够得到公司外部利益相关者的共鸣和期待。这种公司内外的理解与共鸣将进一步提高企业价值。

我非常期待在 2022 年的新篇章里能与大家共同书写怎样的故事。让我们携手将双日打造成一家充满乐趣且让所有员工引以为豪的公司。

祝愿全球的双日集团员工及在背后默默支持的家属们，在新的一年里身体健康、阖家幸福。
谢谢。