

2020 年度 欢迎新员工 社长致辞

< 前言 >

大家好，欢迎加入双日公司，我是社长藤本。

包括 1 月入社的员工，我们很高兴迎来了综合职 85 名、文员 26 名共计 111 名新同事。

这是一个值得纪念的日子，对于诸位而言，将从此获得职涯中不可或缺的前辈和同期伙伴。

现在，随着新冠病毒感染的蔓延，遏制传染的措施及其影响也在各处显现出来。

东京奥运会和残奥会已决定延期到明年。

原计划于昨日举行的公司入社仪式也不得不放弃将大家聚集起来的形式。

通过诸位调整或中止了毕业旅行等，确保了大家能有至少 2 周调整身体状态的时间，最终我们能够平安地迎接各位，终于可以松一口气了。

在此，我谨代表双日集团全体员工，对加入我们的 111 名新员工，表示热烈欢迎和衷心祝福。

< 公司的变迁、角色变化与期待 >

目前，全球正在进入第四次工业革命。

GAFA、大数据、AI、IOT 等词在街头巷尾随处可见，人们对新时代的到来充满希望。

去年，我们邀请了如落合阳一先生等名人，在 Hasojitz 学院进行了演讲。同时启动了 Hasojitz 项目，招募年轻人站在 2050 年的角度回望现在应该做什么，历时约 10 个月研究大家的各种提议，在 3 月召开了成果发表会。

目前，我们已经启动了 4 个运用新技术的新项目。

在这个时代，商社将如何改变？

在被称为第三次工业革命的数字化时代，个人电脑已经普及，互联网和 E-MAIL 变得司空见惯，每个人都与世界相连。手机的普及使得人与人之间的沟通变得更加便捷。在这样的大环境中，综合商社努力扩大业务，以弥补失去的信息优势。

商社的使命在于充分利用 AI 和大数据这样能够提高工作效率的工具，构建起新的物流和业务，进一步提高效率。

在这里，我要向新员工们提出要求。

同时，这也是我们公司的 5 项行为准则。

1. 「着眼未来，锐意创新」(INNOVATION)

深入思考世界所需要我们做什么，人员·货物·金钱·信息流瞬息万变，能预见未来的变化才有价值，由此必须提高的敏感度和先进性。

2. 「追求速度」(SPEED)

世界变化速度飞快，处于被动则无法胜出。对待工作要积极主动，迅速回应。

3. 「预测风险，勇于挑战」(CHALLENGE)

满足于维持现状，不思进取的人是最不可取的。改变现状意味着每天都要挑战某些新事物，请时刻牢记挑战精神。

4. 「意志坚定，誓达目标」(PERSEVERANCE)

如上所述，接受改变的过程有时会伴随着痛苦，这就需要不逃避，坚持到底的坚韧心态。

5. 「构筑信赖」(TRUST)

最后的第五点也是最重要的一点。意味着「获取周围人的信赖」。

作为双日的一员，基本没有单独可以完成的工作。只有在周围人的理解和合作下，才能圆满完成重大任务，并感受到充实和回报。

因此，无论你将会分配到哪个部门，即使一开始无法像想象的那样工作，也要对工作充满热情，真诚地与人相处，赢得周围人的信任。每天认真从工作中努力学习各

种技能，为尽快成为一个商社人员打好坚实的基础。

以上 5 项是双日的行为准则。

目前，新型冠状病毒正在全球肆虐，这种情况将持续多久，对世界经济的影响也尚不明确。将来，不仅是冠状病毒，由于灾害和政治外交引起的贸易问题；技术创新导致商业模式的变化等，我认为已经进入到一个随时可能发生重大变化，且很难准确预测未来的时代。

正因为是这样一个时代，通过实践 5 个行为准则磨练自己，积极展开想象，勇于接受变化，将目前的困境转变为机遇，让我们一起坚定地新时代进军。

< 最后 >

诸位从这个 4 月开始就是双日的一员了。

虽然在家培训可能会给诸位带来诸多不便，但请在培训期间对自己的行为负责，以免感染新型冠状病毒或传染给别人。

希望同期进入公司的诸位能够通过培训，成为彼此今后不可或缺的工作伙伴。

双日的企业理念就是秉持诚信之心，连通世界各地，开创崭新的价值，营建富裕的未来。

让我们携手共同筑建双日的未来。

最后再次衷心祝贺诸位加入双日公司。

完