

2020 年 社长新年致辞

大家新年好！

经过年末年初的 9 连休，相信大家的身心都得到了放松，准备好以崭新的面貌迎接新的一年了吧。

去年我尽可能挤出时间走访了国内外业务现场，为了尽量增加与现场员工直接对话的机会飞来飞去。新年假期我与家人一起悠闲度过，准备好以昂扬的精神迎接新的一年。

今天是 2020 年（令和 2 年）的首个工作日。希望今年与本社及全球双日集团的全体员工一起，度过一个充满活力、充实且富有成效的一年，还请大家多多关照。

今年，中期经营计划的第二年即将结束并迎来最终年度。众所周知，去年以来受全球经济影响，公司经营环境持续严峻。中美贸易摩擦前景依然无法预测，中国经济增速放缓日益凸显，这对全球经济都产生了影响。钢铁生产和汽车销售等主要行业持续低迷。

2020 年的商业环境预期仍将延续艰难的情况。在确认本年度的预算实绩进展时，发现有些本部以市场条件不好、经济情况不好为理由下调了数字。在此我想说的是，我们必须要创建一个即使市场及景气低迷时也能不受影响获得收益的经营体制。我们必须在本年度实现 720 亿日元的本期利润，进而完成中期经营计划最终年度对公司内外承诺的 750 亿日元的目标。双日集团要想成功迈入下一个阶段，就要像首次挺进世界杯八强的日本橄榄球队一样，全社上下凝聚成一只队伍，精诚团结不断进取。

在这新年伊始之际，我想向大家分享以下信息。

今年是庚子年。天干中的“庚”意味着今年是整顿体制应对新环境之年。为此有必要审视现状，反思目前的工作方法，确定需要保留的部分。地支中的“子”则表示今年是“种子萌芽，蓬勃生发”之年。仅靠重复现在的工作将很难完成本期中期经营计划，并进一步实现下期 1,000 亿日元的本期利润目标。。也就是说如果只是持续和积累现有的工作，将永远无法推动公司进入下一个阶段。

请各位重新审视现有的业务和项目，鉴别需要继续及需要改革的工作。

请诸位好好考虑一下，如果以所有本部均盈利 100 亿日元为目标，现在的体制能否达成，是否做了相应的工作，是否还有其他需要尝试挑战的新工作。只是漫不经心地维持现有工作是行不通的。

是否因为下意识认为做不到或者害怕改变就放弃了尝试和挑战。为了将双日推进到一个新的高度，请摆脱常识和行为惯性的制约，认真思考我们应该做什么尤为重要。

去年，我作为双日的社长，就任日本经济团体联合会的日本-越南经济委员会委员长。这是双日公司时隔 23 年后再次担任委员长一职。我认为这就是相关部门不安于现状、不放弃、坚持努力的结果。迄今为止，我一直在反复强调“提高现场力”、“追求速度”和“创新”这三点，希望大家在各自的工作岗位上，把握发展趋势和我们所处的位置，思考我们能做什么，该做什么以及是否有需要终止的工作，不害怕新的尝试和变化，以高效的工作创造新的价值。在新年初始这个节点，请每一位员工认真思考，并在组织内部充分沟通。我们期待大家的创想，热烈讨论和提议。

去年，双日作为日本代表企业之一，参加了特朗普总统的访日招待会。电视广告的曝光度也在增加。希望大家作为双日的一员能够为我们的知名度和存在感的提升而感到骄傲。与此同时，我们也必须展现出与此相符的盈利能力，以及公司员工不断追求成长的积极姿态。让我们将双日打造成一个不满足于现状，不忘危机意识，不断努力发展，值得我们引以为豪的公司。

请各位在新的一年里，尽量将 5 天夏休和 12 天带薪休假全部用完。此外，所有部长已经签署了“IKUBOSS”宣言，男员工也可以堂堂正正地休育儿假了。希望各位在家庭中不断加深相互理解，开阔自身视野。最后祝愿日本和全球的双日集团员工及家属，在新的一年里身体健康、工作顺利。谢谢！

完